江苏省高校师资培训中心

苏高师培函【2022】4号

关于做好2022年江苏省本科院校教师省级培训项目招标工作的通知

各本科院校：

按照省教育厅工作部署，根据《省教育厅关于做好2022年度本科院校教师培训工作的通知》（苏教师函〔2022〕15号）及《江苏高校省级教师培训项目管理办法（试行）》的要求，现就做好我省本科院校教师2022年省级培训项目招标工作通知如下：

一、培训项目

2022年江苏省本科院校省级教师培训公开招标项目包含四个大类：高校党建和思政教育专题培训、青年教师教学能力提升专题培训项目、高校师资工作专题培训项目、高教重点领域专题培训项目（具体子项目见附件1）。

二、投标单位要求

**（一）投标单位资质条件**

投标单位：省内本科院校均可参与投标。其中，师范类专业骨干教师培训项目、新任教师教育教学能力提升培训项目，需具有师范培养背景、有本专业师范生培训经验、在省内外有一定影响力的师范类本科院校参与投标。研究生导师研修项目，由具有博士授权的本科院校参与投标。

**（二）可投标项目数量**

1.获2021年江苏省本科院校师资工作优秀管理单位荣誉称号，或获优秀管理工作者荣誉称号的人员所在院校可投标培训子项目总数不超过6个。

2.其他本科院校投标子项目总数不超过4个。

三、项目投标安排

**（一）项目投标**

各投标单位根据项目设置和要求，结合本单位培训优势和特色，选择合适培训项目，制定培训方案。各培训项目要将师德师风教育作为培训第一课。

**（二）项目评审**

省高校师培中心按照省教育厅工作部署和招投标流程，组织评审专家，对投标项目进行评审。

**（三）结果公示**

省高校师培中心根据专家评审结果，确定2022年各培训项目承担单位，并予以公示。

四、项目投标相关说明

（一）各投标单位投标项目总数不得超过规定数量，否则视为无效投标。

（二）如部分培训项目此次无单位投标，省高校师培中心将采取邀标形式进行项目申报。

（三）有意投标单位针对拟承担项目，提交《2022年江苏省本科院校教师省级培训投标项目实施方案》（见附件2，纸质一式三份）、《2022年江苏省本科院校教师省级培训投标项目汇总表》（见附件3，纸质一式一份），各投标单位请于5月18日前报送投标材料，项目实施方案和项目汇总表均需同时提交电子版材料和报送纸质材料，逾期不再受理。。

电子邮箱：40707296@qq.com（标题：\*\*单位2022年本科院校教师省级培训项目投标，文件名称：项目代码+\*\*单位）。

邮寄地址：江苏省高校师资培训中心 江苏省南京市鼓楼区宁海路122号南京师范大学随园校区逸夫楼117室许老师收 025-83714755。邮寄方式：顺丰快递。

附件：

1. 2022年江苏省本科院校教师省级培训招标项目一览表

2．2022年江苏省本科院校教师省级培训投标项目实施方案3. 2022年江苏省本科院校教师省级培训投标项目汇总表

4. 苏高师函【2022】1号《关于表彰2021年全省本科院校师资工作优秀管理单位、优秀管理工作者的决定》



江苏省高校师资培训中心

2022年4月27日

# 附件1

## 2022年江苏省本科院校教师省级培训招标项目一览表

1. 高校党建和思政教育专题项目

1. 高校党建专题培训（2022G01—2022G05）。培训对象为高校院（系）党政负责人代表、高校基层党支部书记（组织员）、高校党外骨干教师、高校民主党派基层骨干、高校业务骨干。培训学习习近平新时代中国特色社会主义思想，中央、省委有关高校党建、院（系）管理工作的政策规定和工作实务，学习贯彻中国共产党统一战线条例、多党合作等相关内容，学习中央、省委民族工作会议精神。培训分7期，培训人数合计350人。

2. 师德师风专题培训（2022G08—2022G09）。培训对象为高校党委教师工作部工作人员、中青年教师。培训以教育部印发的《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》《新时代高校教师职业行为十项准则》为主要内容，结合新时代高校教师师德师风建设面临的现实问题，通过政策解读和案例分析，提升高校师德师风建设的针对性和有效性。培训分2期，培训人数合计100人。

3. 思政教师专题培训（2022G10—2022G15）。培训对象为高校思想政治理论课教师、辅导员、课程思政主讲教师。培训围绕学习贯彻习近平总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神，引导教师用高尚的人格感染学生，用真理的力量感召学生，以深厚的理论功底赢得学生。培训通过专题讲座、交流研讨、现场教学等方式进行，旨在改进思政课教育教学方法，加强思政课教师队伍建设和发挥思政育人在促进学生健康成长方面的积极作用，加强课程思政与思政课程同向同行。培训分6期，培训人数合计300人。

（二）青年教师教学能力提升培训项目

4. 新任教师能力提升培训（2022G16）。培训对象为高校新入职教师，培训方式为到具有师范教育背景的省内高校，以师德、基本教育教学技能（教学设计、教学实施、教学评价等）、职业道德规范和适应教师职业的心理素养作为重点，接受先进的教育教学方法理念，推动形成积极的职业心态和良好的职业习惯。培训共1期，培训人数合计50人。

5. 专业课教师专题研修（2022G17—2022G21）。培训对象为本科院校计算机科学与技术、工商管理、会计、法学、化学等学科的青年教师。重点围绕教学理念、教学方法、教学设计、教学评价等进行培训，提升青年教师教学水平。培训分5期，培训人数合计250人。

6. 体卫艺教师培训（2022G22—2022G26）。培训对象为从事体育教学、舞蹈创作、军事理论、卫生健康等专业课程教师及管理人员等。通过培训提高课程教学实践能力和管理水平。培训分5期，培训人数合计250人。

7. 师范类专业骨干教师培训（2022G27—2022G39）。培训对象为师范生培养院校教师教育骨干教师，包括学前教育、小学教育、音体美教育等师范类专业师资。培训活动针对教师教育者核心素养开展，注重专家引领与全员参与相结合，专题讲座与现场教学相结合，线上学习与线下交流相结合。培训分13期，人数合计550人。

（三）高校师资工作专题培训项目

8. 就业创业指导教师业务培训（2022G40）。培训对象为高校毕业生就业创业部门工作人员，培训内容包括“智慧就业”和高质量就业、就创业课程设计、就业工作管理体系等。通过培训提高我省高校就业指导工作人员专业化水平。培训共1期，培训人数50人。

9. 师资管理者培训（2022G41—2022G42）。培训对象为高校师资队伍建设管理人员，包括培训项目负责人、继续教育学院院长等，主要围绕“双一流”背景下高质量培训工作开展、高水平岗前培训等内容展开。培训分2期，培训人数合计100人。

10. 高校基层教学组织负责人培训（2022G43—2022G44）。培训对象为本科院校基层教学组织负责人（理工农医专业教师）、教学组织负责人（文科专业和公共基础课教师）。培训内容为近期国家和省有关本科教育教学改革、基层教学组织建设政策解读，加强基层教学组织在教学能力、教学实施、质量文化、保障机制等方面建设；优秀基层教学组织案例分析。培训分2期，培训人数合计100人。

11. 在线教学平台及资源建设培训（2022G45）。本次培训以在线教育平台建设和资源建设为主线，围绕在线教育的理念、技术、标准、评价等开展研讨，持续提升在线教育质量。培训对象为教育技术管理者、骨干教师。培训共1期，培训人数合计50人。

（四）高教重点领域专题培训项目

12. 研究生导师（管理干部）研修班（2022G46）。培训对象为研究生培养单位硕士、博士生导师和研究生管理部门负责人，重点是骨干研究生导师（管理干部）。培训内容包括国家和省研究生教育会议精神及系列文件解读、师德师风教育、研究生教育教学改革经验交流、研究生教育理论专题研究、研究生教育教学工作实务等。培训共1期，培训人数80人。

**参与招标项目一览表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **项目代码** | **项目名称** | **人数** | **天数** | **标准（元/天）** | **经费（万元）** |
|  |
| 1 | 2022G01 | 高校院（系）党政负责人培训班 | 50 | 5 | 550 | 13.75 |  |
| 2 | 2022G02 | 高校党支部书记（组织员）示范培训班 | 50 | 4 | 550 | 11 |  |
| 3 | 2022G03 | 党外骨干教师专题培训班（中青年高级知识分子） | 50 | 5 | 550 | 13.75 |  |
| 4 | 2022G04 | 民主党派基层骨干培训班 | 50 | 5 | 550 | 13.75 |  |
| 5 | 2022G05 | 高校筑牢中华民族共同体意识专题培训班 | 50 | 4 | 550 | 11 |  |
| 6 | 2022G08 | 师德师风建设专题培训 | 50 | 3 | 500 | 7.5 |  |
| 7 | 2022G09 | 师德师风建设专题培训 | 50 | 3 | 500 | 7.5 |  |
| 8 | 2022G10 | 教师课程思政能力提升培训 | 50 | 3 | 550 | 8.25 |  |
| 9 | 2022G11 | 思政教师素质提升培训（中国近现代史纲要） | 50 | 3 | 500 | 7.5 |  |
| 10 | 2022G12 | 思政教师素质提升培训（思想道德与法治） | 50 | 3 | 500 | 7.5 |  |
| 11 | 2022G13 | 思政教师素质提升培训（马克思主义基本原理） | 50 | 3 | 500 | 7.5 |  |
| 12 | 2022G14 | 思政教师素质提升培训（毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论） | 50 | 3 | 500 | 7.5 |  |
| 13 | 2022G15 | 思政教师素质提升培训（形势与政策） | 50 | 3 | 500 | 7.5 |  |
| 14 | 2022G16 | 新任教师教育教学能力提升培训 | 50 | 3 | 500 | 7.5 |  |
| 15 | 2022G17 | 专业课青年骨干教师培训（计算机科学与技术） | 50 | 5 | 500 | 12.5 |  |
| 16 | 2022G18 | 专业课青年骨干教师培训（工商管理） | 50 | 5 | 500 | 12.5 |  |
| 17 | 2022G19 | 专业课青年骨干教师培训（会计学） | 50 | 5 | 500 | 12.5 |  |
| 18 | 2022G20 | 专业课青年骨干教师培训（法学） | 50 | 5 | 500 | 12.5 |  |
| 19 | 2022G21 | 专业课青年骨干教师培训（化学） | 50 | 5 | 500 | 12.5 |  |
| 20 | 2022G22 | 高校传染病和食品安全工作培训 | 50 | 2 | 500 | 5 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **项目代码** | **项目名称** | **人数** | **天数** | **标准（元/天）** | **经费（万元）** |
|  |
| 21 | 2022G23 | 高校应急救护知识技能培训 | 50 | 2 | 500 | 5 |  |
| 22 | 2022G24 | 高校舞蹈创作培训 | 50 | 7 | 500 | 17.5 |  |
| 23 | 2022G25 | 军事课教师培训 | 50 | 6 | 500 | 15 |  |
| 24 | 2022G26 | 骨干教师中国式摔跤培训班 | 50 | 3 | 500 | 7.5 |  |
| 25 | 2022G27 | 江苏省学前教育研究方法课程培训（师范类） | 35 | 5 | 500 | 8.75 |  |
| 26 | 2022G28 | 小学教育专业教师资格证认定与师范生教学技能提升高级研修（师范类） | 40 | 4 | 500 | 8 |  |
| 27 | 2022G29 | 新媒体时代小学教育专业一流课程建设能力提升研修培训（师范类） | 40 | 4 | 500 | 8 |  |
| 28 | 2022G30 | 双减背景下义务教育文科课程标准解读与实践新问题的解决（师范类） | 50 | 3 | 500 | 7.5 |  |
| 29 | 2022G31 | 智能时代的学与教（师范类） | 50 | 3 | 500 | 7.5 |  |
| 30 | 2022G32 | 全省高校师范专业美术骨干教师人物写生能力提升培训（师范类） | 30 | 5 | 500 | 7.5 |  |
| 31 | 2022G33 | 全省高校美术学科教学论专兼职教师专业能力提升培训（师范类） | 50 | 5 | 500 | 12.5 |  |
| 32 | 2022G34 | 中国传统文化与音乐美育的教育实施（师范类） | 35 | 5 | 500 | 8.75 |  |
| 33 | 2022G35 | 江苏省专业术科教师执教能力培训（师范类） | 48 | 4 | 500 | 9.6 |  |
| 34 | 2022G36 | 江苏省体育教育专业认证有效策略培训（师范类） | 32 | 3 | 500 | 4.8 |  |
| 35 | 2022G37 | 江苏省师范院校青年教师智慧教学能力培训（师范类） | 50 | 4 | 500 | 10 |  |
| 36 | 2022G38 | 新时代卓越教师培养模式改革与发展培训（师范类） | 50 | 5 | 500 | 12.5 |  |
| 37 | 2022G39 | 江苏省师范生专业素养提升管理者培训（师范类） | 40 | 3 | 500 | 6 |  |
| 38 | 2022G40 | 就业创业指导教师业务培训 | 50 | 3 | 500 | 7.5 |  |
| 39 | 2022G41 | 师资管理者培训（培训项目负责人） | 50 | 2 | 500 | 5 |  |
| 40 | 2022G42 | 师资管理者培训（继续教育学院院长） | 50 | 3 | 550 | 8.25 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **项目代码** | **项目名称** | **人数** | **天数** | **标准（元/天）** | **经费（万元）** |
|  |
| 41 | 2022G43 | 高校基层教学组织负责人培训(一理工农医专业教师） | 50 | 3 | 550 | 8.25 |  |
| 42 | 2022G44 | 高校基层教学组织负责人培训(二文科专业和公共基础课教师) | 50 | 3 | 550 | 8.25 |  |
| 43 | 2022G45 | 在线教学平台及资源建设培训班（管理者和教师） | 50 | 3 | 550 | 8.25 |  |
| 44 | 2022G46 | 研究生导师（管理干部）高级研修班 | 80 | 7 | 500 | 28 |  |

# 附件2

2022年江苏省本科院校教师省级培训

投标项目实施方案

|  |  |
| --- | --- |
| 项目代码： |  |
| 项目名称： |  |
| 承担单位： | （盖章） |
| 单位负责人： |  |
| 编制时间： |  |

江苏省高校师资培训中心

2022年 月

**一、基本信息**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 项目承担单位 |  | | |
| 项目联系人 |  | 联系电话 |  |
| 单位地址 |  | 邮政编码 |  |
| 项目代码 |  | | |
| 项目名称 |  | | |
| 实施时间 |  | | |
| 预算金额 |  | | |

**二、项目调研及定位（**从江苏高校师资队伍建设角度，开展相关调查研究，说明项目实施的目标定位。**）**

**三、项目实施计划（**包括培训时间、培训地点、培训对象、学员要求、培训人数、培训方式、结业方式等。**）**

**四、培训教学计划**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 时间 | | 课程名称 | 教学形式 | 授课专家 | 教学地点 |
| 第一天 | 上午 |  |  |  |  |
| 下午 |  |  |  |  |
| 第二天 | 上午 |  |  |  |  |
| 下午 |  |  |  |  |
| …… | …… |  |  |  |  |

**五、师资情况（**主要授课专家的基本情况、专业方向、相关业绩、主讲内容等。**）**

**六、项目预算（**预算明细包括师资费、住宿费、餐费、场地费、资料费等。**）**

1．培训班共计划培训学员\*\*\*人，工作人员\*\*\*人，培训时间\*\*\*天，金额总计\*\*\*元。

2．预算明细：

**七、组织实施条件（**所在单位在软硬件、师资力量、组织管理等方面具备的条件。**）**

# 附件3

## 2022年江苏省本科院校教师省级培训投标项目汇总表

单位名称（盖章）： 培训管理部门负责人： 联系方式:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **项目代码** | **项目名称** | **培训人数/天数** | **拟报到时间** | **培训起止时间** | **项目负责院（系、部）** | **项目负责联系人** | **联系方式** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |

注：1.此表一式一份，需连同投标的省级培训项目实施方案一并提交；

2.电子稿请发送至江苏省高校师资培训中心邮箱：40707296@qq.com。

# 附件4

江苏省高校师资培训中心

# 苏高师培函【2022】1号

**关于表彰 2021年全省本科院校师资工作优秀管理单位、优秀管理工作者的决定**

各本科院校：

2021年全省本科院校根据《省教育厅关于做好 2021年度本科院校教师培训工作的通知》（苏教师函〔2021〕15号）、《省教育厅关于认真做好 2021年全省高等学校教师岗前培训工作的通知》（苏教师函〔2021〕18号）文件精神，开展本科院校教师培训工作，顺利完成各项培训任务。各培训承担院校精心组织实施，各本科院校积极选派教师参训，保证了培训工作有序开展。全省高校教师岗前培训各考点在疫情防控任务十分繁重的情况下，圆满完成本地区的岗前培训考试组织工作。

为树立典型，表彰先进，经各本科院校推荐，省高校师资培训中心组织专家评审，省教育厅教师工作处审定，决定授予扬州大学人事处等10家单位为2021年江苏省本科院校师资工作优秀管理单位，授予刘礼明等20位同志为 2021年江苏省本科院校师资工作优秀管理工作者。

希望受表彰的单位和个人珍惜荣誉，为我省本科院校师资工作再创佳绩，希望其他单位和个人以先进为榜样，为实现我省本科院校师资队伍建设目标做出新贡献。

附件：1.2021年江苏省本科院校师资工作优秀管理单位

2.2021年江苏省本科院校师资工作优秀管理工作者

江苏省高校师资培训中心

2022 年 1 月 11 日

**1：2021 年江苏省本科院校师资工作优秀管理单位**

|  |  |
| --- | --- |
| **序号** | **单 位** |
| 1 | 扬州大学人事处 |
| 2 | 江苏师范大学人事处 |
| 3 | 江苏大学人事处 |
| 4 | 江南大学人力资源处 |
| 5 | 江苏理工学院人事处 |
| 6 | 苏州大学人力资源处 |
| 7 | 盐城师范学院教务处 |
| 8 | 徐州医科大学人事处 |
| 9 | 常熟理工学院教师发展中心 |
| 10 | 南京邮电大学人事处 |

**2：2021年江苏省本科院校师资工作优秀管理工作者**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **姓 名** | **单 位** |
| 1 | 刘礼明 | 江苏师范大学 |
| 2 | 李清湘 | 南通大学 |
| 3 | 谷方庭 | 淮阴师范学院 |
| 4 | 林 萍 | 苏州大学 |
| 5 | 吉 红 | 江苏理工学院 |
| 6 | 苏 静 | 江苏大学 |
| 7 | 甘纪华 | 江苏海洋大学 |
| 8 | 叶 苗 | 扬州大学 |
| 9 | 董席席 | 徐州医科大学 |
| 10 | 孙全平 | 淮阴工学院 |
| 11 | 陈元勇 | 中国药科大学 |
| 12 | 史 诚 | 南京医科大学 |
| 13 | 蔡志翔 | 徐州工程学院 |
| 14 | 董学兴 | 盐城工学院 |
| 15 | 周敏洁 | 南京航空航天大学 |
| 16 | 丁夏夏 | 南京邮电大学 |
| 17 | 丁 茜 | 南京工业职业技术大学 |
| 18 | 吕梦醒 | 南京工业大学 |
| 19 | 张 娜 | 江苏警官学院 |
| 20 | 陈 适 | 南京审计大学 |